

# 女性活躍推進

長野医療生活協同組合では長年、職員が働きがいを持って働きつづけられる職場づくりに取り組んできました。

特に女性が働きつづける環境の整備は男性も働きつづけるための条件づくりにもつながると考えています。

女性職員が働きつづけることができる環境整備並びに管理職につける条件づくりを整備するため、行動計画を策定しすすめています。

## 【2014 年度の様子】

### 1. 継続就業・働き方

- |                   |         |
|-------------------|---------|
| ①男女の平均継続勤務年数の差異   | 1 年     |
| ②職員の一ヶ月当りの平均残業時間数 | 16.6 時間 |

### 2. 評価・登用

- |                 |       |
|-----------------|-------|
| ①管理職に占める女性職員の割合 | 51.4% |
|-----------------|-------|